

## PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019– SCHEDA PROGETTO/OBIETTIVO N 3

<b>1 - SETTORE/CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>		SEGRETARIA GENERALE												
<b>2 - SERVIZIO/CENTRO DI COSTO</b>														
<b>3 - DENOMINAZIONE DEL PROGETTO/OBIETTIVO</b>		Predisposizione regolamento procedure concorsuali, regolamento per la mobilità e per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali												
<b>4 - PROGRAMMA DELLA RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA CUI IL PROGETTO/OBIETTIVO E' COLLEGATO</b>														
<b>5 TIPOLOGIA DEL PROGETTO/OBIETTIVO</b>								<b>Di innovazione/sviluppo</b>			<b>Di mantenimento/consolidamento</b>			
		DI PRODOTTO												
		DI PROCESSO												
<b>UNITA ORGANIZZATIVE E DIPENDENTI INTERESSATI</b>		(3) unità												
<b>EVENTUALI ESITI ESTERNI</b>		NESSUNO												
<b>6 – RISULTATO CONCRETO DA CONSEGUIRE</b> Avvio attività per la predisposizione regolamento procedure concorsuali, regolamento per la mobilità e per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali		Nel Settore/Centro di responsabilità										30%		
		Nel Servizio/Centro di costo										30%		
<b>7 – DESCRIZIONE DEL PROGETTO/OBIETTIVO.</b> L'obiettivo è la predisposizione dei regolamenti afferenti le procedure concorsuali, la mobilità del personale e l'utilizzo delle graduatorie concorsuali.														
<b>8 – INDICAZIONE ANALITICA DELLE FASI E DEI TEMPI DI REALIZZAZIONE</b>														
N.	DESCRIZIONE ATTIVITA'	Altri Settori / Servizi responsabili	TEMPESTICA DI RIFERIMENTO											
			G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D
1														
2														
3														
4														
5														
6														
7														

9 – RISULTATI ATTESI (di efficienza e di efficacia)						
N°	PESO %	RISULTATI ATTESI (descrizione)	EFFICIENZA EFFICACIA	INDICATORI (descrittori)	TARGET	
				TIPOLOGIA MISURA INDICATORE ➤ Tempo ➤ Numero ➤ On/Off ➤ Percentuale ➤ Relazione qualitativa	MINIMO	MASSIMO
1	30	predisposizione regolamento procedure concorsuali, regolamento per la mobilità e regolamento per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali		Tempo	30/06/2019	31/12/2019